

FORMATION CONTINUE

REFERENT : METTRE EN PLACE L'AFEST

Objectif de la formation : Acquérir les méthodes pour concevoir, déployer et suivre un dispositif de formation en situation de travail (AFEST)

DURÉE DE LA FORMATION

70 h dont 21h en présentiel

PUBLIC CIBLE

- Toute personne en charge de déployer en entreprise un projet d'actions de formation en situation de travail (AFEST)
- Aucun prérequis n'est exigé

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier le rôle et les missions des acteurs AFEST et le cadre réglementaire associé
- Réaliser l'ingénierie des AFEST et accompagner les acteurs dans la mise en œuvre
- Transférer son savoir-faire (méthodes et outils pédagogiques) et amener l'apprenant à la pratique réflexive
- Evaluer les acquis de l'apprenant et suivre sa progression tout au long de son parcours
- Obtenir la certification « Accompagnement des apprentissages et de la formation en situation de travail » (AAFEST)

MÉTHODES & MODALITES PÉDAGOGIQUES

- La formation favorisera la pratique et le partage d'expériences
- Chaque stagiaire pourra bénéficier de conseils concernant sa propre problématique de formation
- Des supports et fiche-outils illustreront les points clés
- Des études de cas, mises en situation, permettront de simuler des séquences de formation en situation de travail et de séquences réflexives
- Evaluation pré, post et en cours de formation (Test / QCM)
- Formateur certifié Référent AFEST par C-Campus, spécialiste du tutorat, et de l'animation en entreprise

VALIDATION ET MODE D'ÉVALUATION

- Certificat au Répertoire Spécifique n°24-28
- Tests de connaissance en vue de contrôler les acquis sur l'AFEST (Quizz)
- Dossier de synthèse de pratique professionnelle (DSPP) établi sur un cas pratique d'AFEST réalisé par le participant
- Entretien technique avec le jury

TARIFS

- Tarif Inter-entreprise : 4.200 €/HT par pers.
- Tarif Intra-entreprise : 2.890 €/HT par pers.
- Éligible au CPF et financement OPCO
- Durée et objectifs modulables selon vos besoins (hors certification)

CONTACTS

Responsable pédagogique :
Ludovic THYS
Tél. : 03.20.21.95.31
lthys@adefa.fr

Assistant de formation :
Mathias DA SILVA
Tél. : 03.59.31.30.31
mdasilva@adefa.fr

LE PROGRAMME DE VOTRE FORMATION

1^{ère} JOURNEE

1. Comprendre le contexte « AFEST »

- Connaître les grands principes de la loi sur l'avenir professionnel du 5/09/18 et le cadre réglementaire de l'AFEST

2. Identifier le rôle et les missions des acteurs AFEST (référent, tuteur, accompagnateur)

- Transmettre, évaluer et accompagner la montée en compétences
- Adopter la posture du référent AFEST

3. Maîtriser la méthodologie de construction d'un parcours AFEST

- Identifier les activités clés et les compétences à transmettre
- Définir les objectifs d'apprentissage
- Identifier les situations de travail apprenantes

2^{ème} JOURNEE

4. Concevoir des séquences AFEST

- Connaître les méthodes de conception d'une séquence pédagogique
- Préparer et mener des séquences réflexives amont et aval
- Tracer les apprentissages (outils de formalisation d'une AFEST)

5. Animer une séquence AFEST

- Connaître les points essentiels de la communication
- Connaître les techniques pédagogiques terrain (FAST) et les techniques d'animation
- Mener des entretiens de réflexivité (étapes, écoute active, techniques de questionnement)

INTER-SESSION :

Définition et mise en œuvre d'un plan d'action individualisé sur vos projets AFEST

3^{ème} JOURNEE

6. Evaluer l'apprenant

- Evaluer les acquis de l'apprenant (savoir et savoir faire ; notamment en situation de travail)

7. Accompagner l'apprenant dans son parcours

- Gérer la relation avec l'apprenant
- Mener des entretiens de suivi

8. Partager ses expériences sur les plans d'actions réalisés

- Rappel / approfondissement des thèmes principaux
- Mise à jour du plan d'action de vos projets AFEST

Deux classes virtuelles

(approfondissement des connaissances et préparation à la certification)

Deux séances de coaching individuel

(sur la rédaction du DSPP + Préparation au jury)

MODALITES D'ORGANISATION & D'ENCADREMENT

Nb participants : 4 mini / 12 maxi (ou à définir avec l'entreprise)

Possibilité de réalisation en intra-entreprise (nous consulter)

