

ADEFA dicode l'AFEST

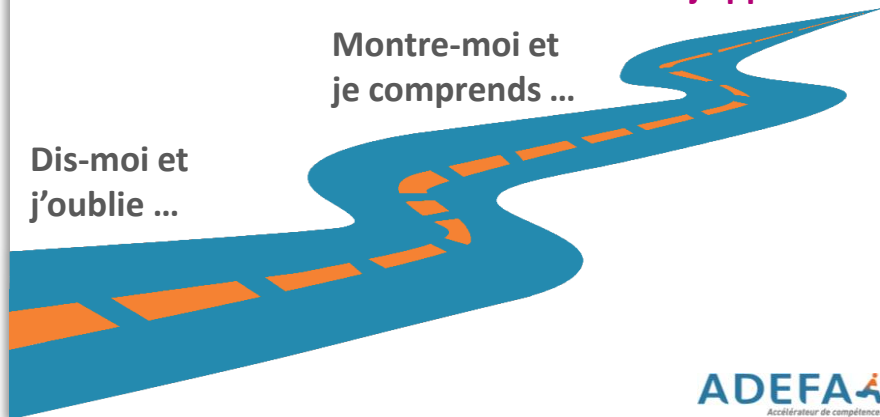
“ L'AFEST : un facteur de réussite ”

L'AFEST (**Action de Formation en Situation de Travail**) est reconnue officiellement comme une **nouvelle modalité de formation** par la loi « Avenir Pro » du 5 septembre 2018.

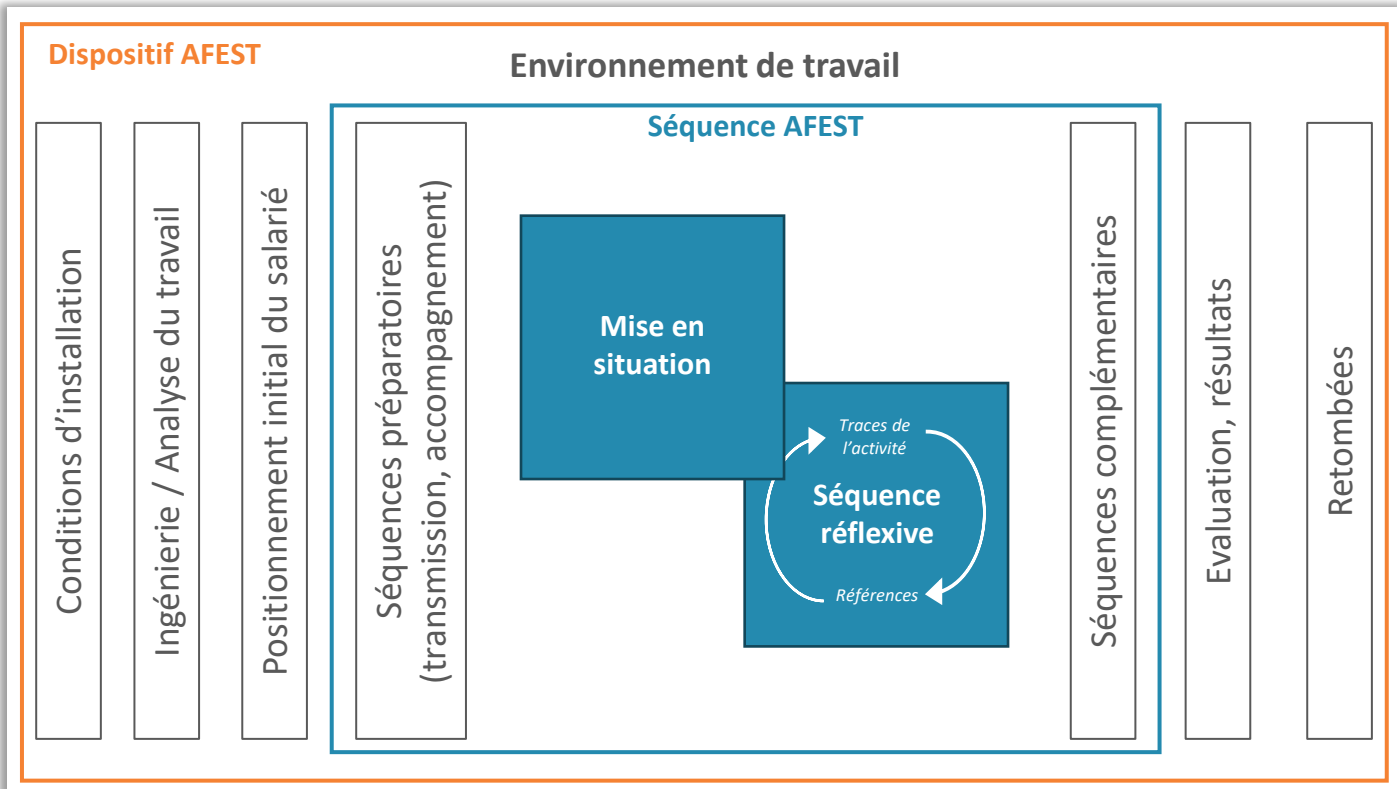
Dis-moi et
j'oublie ...

Montre-moi et
je comprends ...

Fais-moi faire et
j'apprends !



L'AFEST : une modalité intégrée au contexte de l'entreprise

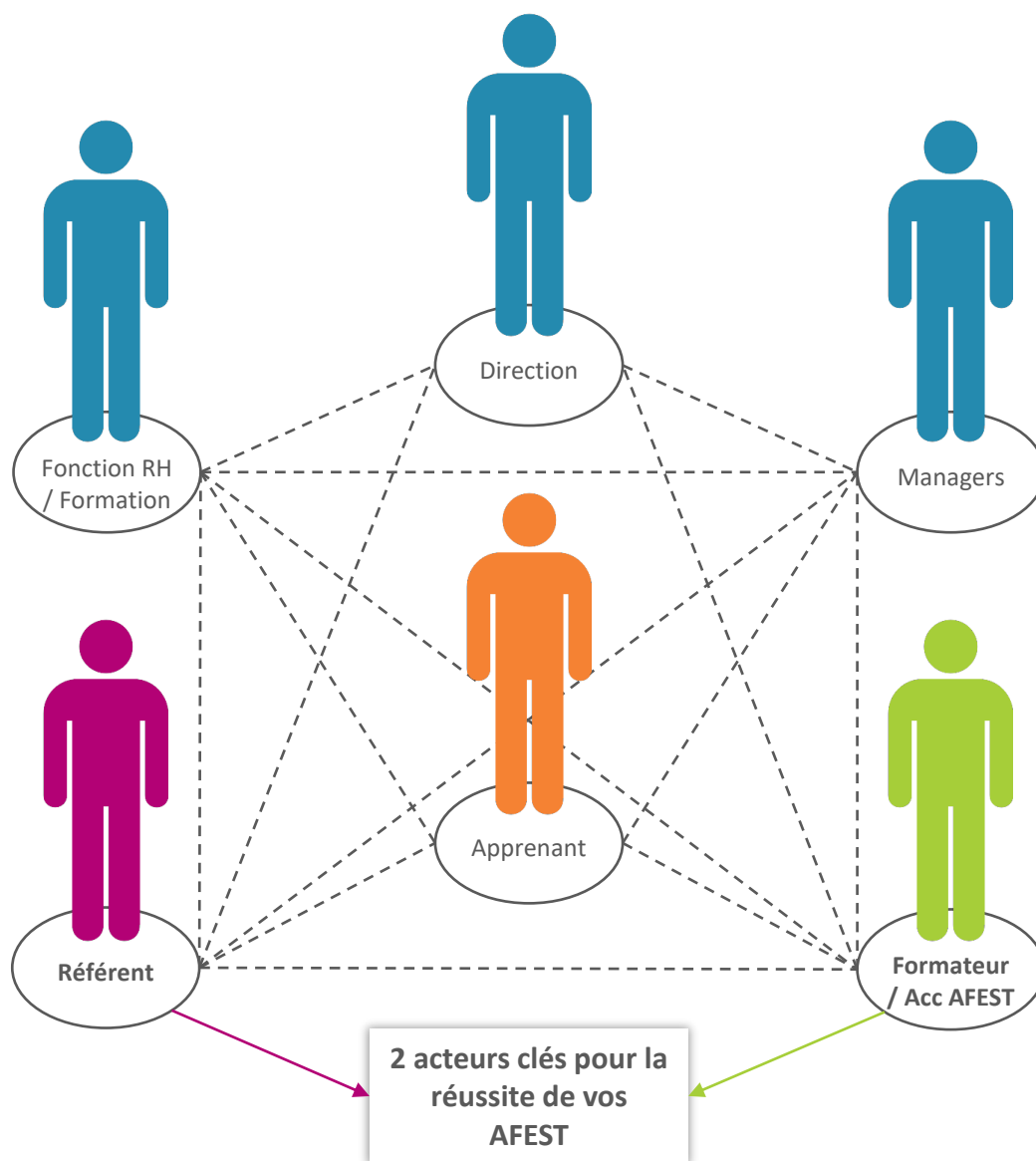


L'AFEST, c'est un **rapport efficacité/coût optimal** pour **développer les compétences** de vos salariés et **la performance** de votre entreprise.

1. **Faciliter** le recrutement
2. **Améliorer** l'intégration et **Fidéliser** les salariés
3. **Créer** un parcours « sur-mesure »
4. **Structurer** vos pratiques de formation interne
5. **Maintenir et préserver** les savoir-faire clés
6. **Former** juste à temps et au plus près du travail
7. **Valider** les compétences et comportements professionnels
8. **Valoriser** les managers et experts métiers
9. **Optimiser** votre budget formation
10. **Répondre** à l'obligation légale de formation

Les 10 +
de l'AFEST

Une AFEST : plusieurs acteurs



Les missions du référent :

- **Réaliser l'ingénierie pédagogique** des AFEST
- **Outiller et former** les formateurs / accompagnateurs AFEST
- **Mettre en œuvre et suivre** les AFEST
- **Evaluer** les parcours et les impacts des AFEST

Les missions de l'accompagnateur :

- **Préparer** les séquences AFEST
- **Accompagner** l'apprenant
- **Mettre en œuvre** les outils d'analyse réflexive
- **Evaluer** les acquis
- **Assurer la traçabilité** des AFEST

Dispositif Accompagnement AFEST ADEFA

Diagnostic RH et formation

1

- Photographie de vos pratiques actuelles
- Faisabilité des AFEST

Professionalisation des acteurs

2

- Formations Référent et Accompagnateur
- Transfert d'un kit méthodologique & outils

Ingénierie de parcours AFEST

3

- Analyse du travail réel
- Positionnement du salarié
- Conception de l'itinéraire pédagogique

Accompagnement au déploiement des AFEST

4

- Suivi du(des) stagiaire(s)
- Accompagnement des acteurs

Evaluation / bilan du (des) parcours

5

- Evaluation des acquis
- REX, capitalisation des actions

Quelques référencements AFEST OPCO :



Formations AFEST ADEFA

Accompagnateur AFEST – 1 jour

Acquérir les méthodes permettant de former, d'accompagner et d'évaluer un salarié dans le cadre d'AFEST.

Référent AFEST – 3 jours

Acquérir les méthodes et outils permettant de créer, mettre en œuvre et accompagner les AFEST.



En partenariat avec C-Campus nous vous proposons de vous accompagner au passage de la certification « AAFEST ».



Ils nous font confiance :



Contact : Ludovic THYS - Responsable FC / Conseil
lthys@adefa.fr